

Vad ska en alkohol- och drogpolicy innehålla?



Lagstiftning

- Arbetsmiljölagen 3 kap
2 § Arbetsgivaren ska vidta alla åtgärder som behövs för att förebygga att arbetstagaren utsätts för ohälsa eller olycksfall.
2a § Arbetsgivaren ska vidare se till att det i hans verksamhet finns en på lämpligt sätt organiserad arbetsanpassnings- och rehabiliteringsverksamhet för fullgörande av de uppgifter som enligt denna lag och enligt 30 kap. socialförsäkringsbalken vilar på honom.
4 § Arbetstagaren ska medverka i arbetsmiljöarbetet och delta i genomförandet av de åtgärder som behövs för att åstadkomma en god arbetsmiljö.

Lagstiftning

- AFS 2023:2 3 kap

5 § Arbetsgivaren ska se till att det finns rutiner för att ta emot information om behov av arbetsanpassning.

Policy – Ansvar och omfattning

- Syfte
- Vem omfattas?
- När gäller den?
- Förhållningssätt till illegala droger
- Chefens och medarbetarens ansvar
- Samförstånd mellan fack och arbetsgivare

Rutiner och handlingsplan

- Misstanke om påverkan
- Konstaterad påverkan
- Uppföljning / Disciplinära åtgärder
- Stöd och hjälp vid beroende
- Hantering av läkemedel och hälsofarliga ämnen
- Säkerställande av kännedom om policy
- Revisionsintervall

Misstanke om påverkan

- Avbryt arbetet omedelbart
- Uteslut påverkan genom testning
- Hantering av vägran att medverka till testning
- Dokumentera

Konstaterad påverkan

- Säkerställd hemtransport
- Frånvaron ej lönegrundande
- Kallelse till uppföljningssamtal
- Dokumentera

Uppföljning

- Ta emot stöd för egen del
- Överväg disciplinära åtgärder enligt gängse förhandlingsordning
- Fysiskt samtal med närmaste chef så snart som möjligt.
- Erbjud fackligt stöd
- Dokumentera

Konstaterat beroende

- Hanteras i första hand av specialistkompetens
- Skriftlig behandlingsöverenskommelse där arbetsgivarens representanter medverkar
- Dokumentera

Hantering av läkemedel och hälsofarliga ämnen

- Kan medicinering påverka säkerheten?
- Informationsplikt
- Samverka med företagshälsovården
- Missbruk av “hälsofarliga varor”

Säkerställande av kännedom om policy

- Nyanställning
- Systematiska arbetsmiljöarbetet
- Chefsutbildning
- Avtal med externa parter

Revision

- Vi rekommenderar årlig översyn

Fråga oss



020-22 12 00

E-post: info@aleforsstiftelsen.se