

Vad är Aleforsrådet?



Aleforsrådet

Medlemsförmåner

- Snabb tillgång till Aleforsstiftelsens behandlingar.
- Rabatt på utbildningar, behandlingsinsatser, alkometer, mm.
- Kostnadsfri utbildning genom
”Alkohol- och drogekunskap i arbetslivet”
- Nätverksträffar
- Fri policyrevision och dokumentmallar
- Aleforslinjen **020-22 12 00**
Fri telefonrådgivning och chefshandledning
- Tillgång till kostnadsfritt informationsmaterial
- Fortlöpande information





Alkohol- och drogkunskap i arbetslivet på Ullevi konferens i Göteborg

Utbildningen vänder sig till chefer, personalansvariga, skyddsombud samt till våra patienters kontaktpersoner med intresse av att få en ökad förståelse av alkohol och andra droger i arbetslivet.

Varje patient som genomgår något av Aleforsstiftelsens behandlingsprogram bör ha en eller flera kontaktpersoner från arbetsplatsen eller annan remittent. För att fungera som kontaktperson behöver man ha grundläggande kunskap om alkohol och droger samt insikt i behandling.

Detta gäller även chefer eller skyddsombud med ansvar för personal och arbetsmiljöfrågor. Utbildningen är upplagd som en halvdagsutbildning och ger kunskap att hantera alkohol- och drogproblem i arbetslivet.



Aleforsrådets nätverksträff

Varje år bjuder Aleforsstiftelsen in våra medlemmar i [Aleforsrådet](#) till en nätverksträff där vi samlas för att belysa något aktuellt tema inom området alkohol och droger. Träffen vänder sig till dig som har personalansvar, arbetar med HR-frågor eller är fackligt förtroendevald.

Att som chef hantera misstankar om alkoholproblem

Vid denna nätverksträff möter du **Romana Powidzka Casserblad**, behandlingschef och **Per Öhman**, biträdande föreståndare som genomför ett rollspel där den ena är chef och den andre en medarbetare med alkoholproblem.



Behovet av en alkohol- och drogpolicy

Att vara påverkad i tjänst av alkohol eller andra berusningsmedel är alltid en mycket allvarlig händelse. Tyvärr också en väldigt vanligt förekommande problematik. Senare forskning pekar också på att så mycket som 5% av den arbetsföra befolkningen har utvecklat ett beroende till alkohol, läkemedel eller narkotika ([STAD rapport 55/14-02-17](#)). Förutom att det finns en fara för den enskilda individen att skada sig så finns också en arbetsmiljöpåverkan med avseende på andra människor i dennes närhet.

Arbetsrätt vid missbruk kommer därför att fokusera på säkerheten på arbetsplatsen och som arbetsgivare agerar du utifrån Arbetsmiljölagen ([AML](#)) som förpliktar dig att förebygga att arbetstagare utsätts för ohälsa eller olycksfall ([AML 3:2§](#)). En skyldighet att agera inträder redan vid misstanke om att någon skulle vara påverkad i tjänst.

I Arbetsmiljölagen står det vidare att arbetsgivaren ska "klargöra vilka interna regler och rutiner som gäller om arbetstagare uppträder påverkad av alkohol eller andra berusningsmedel i arbetet". Vid fler än 10 anställda krävs vidare att en alkohol- och drogpolicy och dess rutiner är skriftligen dokumenterade.

Aleforslinjen
Aleforsstiftelsens rådgivning

020-22 12 00



Broschyr



Klistermärke



Kontaktkort



Kylskåpsmagnet

Aleforsrådet Premium

Medlemsförmåner

Aleforsrådets medlemsförmåner plus:

- "Alkohol- och drogkunskap i arbetslivet" (3 tim, exkl resa)
- Ett 3 tim studiebesök på Aleforshemmet inkl lunch och fika för upp till 15 personer
- Fri tillgång till det digitala utbildningsbiblioteket



Digitalt utbildningsbibliotek

Aleforsrådet Premium

- *Om Aleforsstiftelsen**
- *Om Aleforsrådet**
- *Hur kan behandling hjälpa?**
- *Vad är Aleforslinjen**
- Onboarding för nya anställda
- Vad är riskbruk, skadligt bruk och beroende?
- Vilka tecken finns det på att någon har problem med alkohol eller andra droger?
- Vilka är de vanligaste drogerna?
- Preparatkunskap
- Dricker vi mycket idag?
- När blir alkoholkonsumtionen skadlig?
- Vad ska jag göra om jag misstänker att någon är påverkad i tjänst?
- Vilka krav kan jag ställa på någon som har alkohol- eller drogproblem?
- Vad ska jag tänka på i samtalet med en medarbetare som uppvisar problem?
- Vad bör en policy innehålla?

**Ingår även utan premium-medlemskap.*

Aleforsrådet

Ansökan

- Kontakta **Per Öhman**, biträdande föreståndare
 - per.ohman@aleforsstiftelsen.se
 - Telefon: 0705-28 74 00

Fråga oss



020-22 12 00

E-post: info@aleforsstiftelsen.se